

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: ES000142/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 23/03/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR000522/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46207.001098/2016-72  
DATA DO PROTOCOLO: 18/02/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO PESADA NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO-SINDOCOPES, CNPJ n. 30.962.963/0001-37, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE CARLOS CHAMON;

E

FETRACONMAG/ES - FED. DOS TRAB. NAS IND. DA CONST, CIVIL, MONTAGEM, TERRAPL. PAVIM. CAL, GESSO, IND. E ART. DE CIMENTO, CER, LADR., ARGILA., CNPJ n. 07.857.013/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AECIO DARLI DE JESUS LEITE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2015 a 31 de agosto de 2016 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Todos os trabalhadores que prestam serviços nas indústrias da Construção Civil e Similares, Montagem, Terraplenagem, Cal, Gesso, Artefatos de Cimento, Cerâmica, Ladrilho, Argila, Madeira, Mobiliário, Calcário de Rochas, Mármore e Granito. Todos os sindicatos do ramo de atividade profissional estejam contemplados: trabalhadores nas indústrias da construção civil, montagem, estradas, pontes, pavimentação e terraplenagem; Trabalhadores nas indústrias da construção civil e do mobiliário de São Mateus; Trabalhadores nas indústrias da construção civil, terraplenagem, estradas, pontes e construção de montagem de Linhares e Rio Bananal; Trabalhadores nas indústrias de cimento e construção civil, terraplenagem e pavimentação do sul do Estado do Espírito Santo; Trabalhadores nas indústrias de cimento, cal, gel, cerâmica para construção, ladrilhos, hidráulicos e artefatos de cimento-ES; Trabalhadores nas indústrias de mármore e granito e calcário-ES, com abrangência territorial em Afonso Cláudio/ES, Água Doce do Norte/ES, Águia Branca/ES, Alegre/ES, Alfredo Chaves/ES, Alto Rio Novo/ES, Anchieta/ES, Apiacá/ES, Aracruz/ES, Atilio Vivacqua/ES, Baixo Guandu/ES, Barra de São Francisco/ES, Boa Esperança/ES, Bom Jesus do Norte/ES, Brejetuba/ES, Cachoeiro de Itapemirim/ES, Cariacica/ES, Castelo/ES, Colatina/ES, Conceição da Barra/ES, Conceição do Castelo/ES, Divino de São Lourenço/ES, Domingos Martins/ES, Dolores do Rio Preto/ES, Ecoporanga/ES, Fundão/ES, Governador Lindenberg/ES, Guaçuí/ES, Guarapari/ES, Ibatiba/ES, Ibitiraçu/ES, Ibitirama/ES, Iconha/ES, Irupi/ES, Itaguaçu/ES, Itapemirim/ES, Itarana/ES, Iúna/ES, Jaguaré/ES, Jerônimo Monteiro/ES, João Neiva/ES, Laranja da Terra/ES, Linhares/ES, Mantenedópolis/ES, Marataízes/ES, Marechal Floriano/ES, Marilândia/ES, Mimoso do Sul/ES, Montanha/ES, Mucurici/ES, Muniz Freire/ES, Muqui/ES, Nova Venécia/ES, Pancas/ES, Pedro Canário/ES, Pinheiros/ES, Piúma/ES, Ponto Belo/ES, Presidente Kennedy/ES, Rio Bananal/ES, Rio Novo do Sul/ES, Santa Leopoldina/ES, Santa Maria de Jetibá/ES, Santa Teresa/ES, São Domingos do Norte/ES, São Gabriel da Palha/ES, São José do Calçado/ES, São Mateus/ES, São Roque do Canaã/ES, Serra/ES, Sooretama/ES, Vargem Alta/ES, Venda Nova do Imigrante/ES, Viana/ES, Vila**

Pavão/ES, Vila Valério/ES, Vila Velha/ES e Vitória/ES.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016

Os pisos salariais a serem praticados na categoria profissional da Construção Pesada serão reajustados em 8% (oito por cento), sendo 5% (cinco por cento) a partir de 1º de setembro de 2015 e 3% (três por cento) a partir de 1º de janeiro de 2016, nos seguintes valores:

CARGO/FUNÇÃO	SETEMBRO/2015	JANEIRO/2016
Operador de Máquina Pesada I	R\$ 1.324,64	R\$ 1.362,49
Operador de Máquina Pesada II	R\$ 1.405,46	R\$ 1.445,62
Oficial da Construção Pesada I	R\$ 1.054,97	R\$ 1.085,11
Oficial da Construção Pesada II	R\$ 1.405,46	R\$ 1.445,62
Oficial da Construção Pesada III	R\$ 1.673,84	R\$ 1.721,67
Encarregado I	R\$ 1.925,93	R\$ 1.980,95
Encarregado II	R\$ 2.005,93	R\$ 2.063,24
Ajudante	R\$ 859,77	R\$ 884,33
Vigia	R\$ 851,31	R\$ 875,64
Servente	R\$ 851,31	R\$ 875,64

**Parágrafo primeiro** – A classificação dos trabalhadores será feita da seguinte forma:

**OPERADOR DE MÁQUINA PESADA I.** São considerados operadores de máquinas pesada I, os trabalhadores que operam ou conduzem máquinas e equipamentos com capacidade até 170 HP, tais como: trator de esteira, motoscrapers, escavadeiras em geral, compactadores, moto niveladora, carregadeiras em geral, guindastes, empilhadeiras, retro escavadeiras e similares.

**OPERADOR DE MÁQUINA PESADA II.** São considerados operadores de máquina pesada II, os trabalhadores que operam ou conduzem máquinas e equipamentos acima 170 HP, tais como: operador de trator de esteira carregadeiras em geral, motoscrapers, escavadeiras em geral, caminhão fora de estrada, moto niveladora, guindastes e similares.

**OFICIAL DA CONSTRUÇÃO PESADA I.** São considerados Oficiais da Construção Pesada I os trabalhadores qualificados que executam tarefas, tais como: Carpinteiro I, Pedreiro I, Pintor I, Marteleiro, Armador I, Espargidor, Lubrificador, Greidista, Rasteleiro, Borracheiro, Encanador e Bombeiro Hidráulico, Apontador I e Almoxarife I.

**OFICIAL DA CONSTRUÇÃO PESADA II.** São considerados Oficiais da Construção Pesada II os trabalhadores qualificados que executam tarefas, tais como: Carpinteiro II, Pedreiro II, Pintor II, Armador II, Apontador II, Almoxarife II; Maçariqueiro; Soldador de Chaparia e Oficial de Manutenção.

**OFICIAL DA CONSTRUÇÃO PESADA III.** São considerados Oficiais da Construção Pesada III os trabalhadores qualificados que executam tarefas, tais como: Eletricista F/C, Encanador Industrial, Instrumentista, Mecânico Ajustador, Rigger, Soldador RX e Caldeireiro.

**ENCARREGADO I.** São considerados Encarregados I os trabalhadores que coordenam as atividades de produção dos serviços em Obras de Pavimentação, Drenagem, Obras de Arte, Obras de Ferrovias e os encarregados de turmas em geral.

**ENCARREGADO II.** São considerados Encarregados II os trabalhadores que coordenam as atividades de produção dos serviços em obras de Terraplenagem, Montagem Industrial, Usina de Asfalto, Mecânica e Mestre de Linha Férrea.

**AJUDANTE.** São considerados Ajudantes ou auxiliares os trabalhadores que auxiliam diretamente os Oficiais em tarefas que exijam habilidade e conhecimento específico para seu desempenho adequado.

**SERVENTE.** São considerados Serventes os trabalhadores não qualificados que desempenham tarefas de auxiliares de serviços gerais, para as quais não se exija nenhuma habilidade e/ou conhecimento.

**VIGIA.** São considerados Vigias os trabalhadores que exercem a vigilância de canteiros de obras, inspecionando suas dependências, para evitar incêndios, furtos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades.

**Parágrafo segundo** – Em virtude da vigência retroativa da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as diferenças salariais referentes aos meses de setembro e outubro de 2015 serão pagas na folha de pagamento do mês de janeiro de 2016 e as diferenças salariais referentes aos meses de novembro e dezembro de 2015, bem como as diferenças de 13º salário, serão pagas na folha de pagamentos do mês de fevereiro de 2016.

**Parágrafo terceiro** – As empresas estão autorizadas a compensar as antecipações espontâneas de reajustes concedidos entre 01/09/2014 e 31/08/2015.

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE E PAGAMENTO DOS TRABALHADORES**

### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016**

Os salários dos trabalhadores que percebem acima dos pisos serão corrigidos em 8% (oito por cento), sendo 5% (cinco por cento) em 1º de setembro de 2015, sobre os salários vigentes em 1º de setembro de 2014, e mais 3% (três por cento) em 1º de janeiro de 2016, sobre os salários vigentes em 1º de setembro de 2014, aplicações essas limitadas ao valor máximo de R\$ 4.388,04 (quatro mil trezentos e oitenta e oito reais e quatro centavos).

**Parágrafo primeiro** – Em virtude da vigência retroativa da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as diferenças salariais referentes aos meses de setembro e outubro de 2015 serão pagas na folha de pagamento do mês de janeiro de 2016 e as diferenças salariais referentes aos meses de novembro e dezembro de 2015, bem como as diferenças de 13º salário, serão pagas na folha de pagamentos do mês de fevereiro de 2016.

**Parágrafo segundo** – As empresas estão autorizadas também a compensar as antecipações espontâneas de reajustes concedidos entre 01/09/2014 e 31/08/2015 aos trabalhadores que percebem salários superiores ao piso da categoria.

## **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - ADIATAMENTO SALARIAL**

O pagamento dos empregados abrangidos por essa Norma Coletiva será mensal, com adiantamento quinzenal de no mínimo 30% (trinta por cento) do piso da categoria, que será pago até o dia 20 de cada mês, antecipando-se em caso de coincidir com sábado, domingo ou feriado e não sofrerá desconto, podendo ainda, ser o adiantamento realizado através de conta salário ou cartão adiantamento mediante operadora a ser indicada pela FETRACONMAG.

**Parágrafo primeiro** – Não fará jus ao adiantamento salarial o empregado que exceder a 03 (três) faltas injustificadas no mês de apuração.

**Parágrafo segundo** – O empregado somente fará jus ao adiantamento salarial previsto nesta cláusula após o prazo de experiência.

**Parágrafo terceiro** – Fica ressalvado o direito do trabalhador a recusa do adiantamento salarial, mediante manifestação por escrito no ato da admissão, ressalvando-se o direito de arrependimento durante o transcurso do contrato de trabalho.

**Parágrafo quarto** – Não se aplica a presente cláusula as empresas que já praticam condições mais favoráveis quanto ao adiantamento salarial.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outras Gratificações**

### **CLÁUSULA SEXTA - ABONO ASSIDUIDADE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016**

Será fornecido o valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) a título de assiduidade aos empregados. A partir de 1º de janeiro de 2016 o abono assiduidade passará para R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais).

### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 75% no labor prestado aos sábados e de 120% aos domingos e feriados.

### **CLÁUSULA OITAVA - DIA DA CATEGORIA**

Fica mantido o dia 06 de outubro como o dia da categoria.

**Parágrafo primeiro** – Quando o dia da categoria coincidir com dia útil que não seja sexta-feira a sua comemoração será realizada na primeira sexta-feira subsequente, podendo, a critério das empresas, haver nesse dia jornada de trabalho, com adicional de 50% sobre a hora normal, podendo haver recusa do trabalhador no cumprimento da jornada, uma vez que não se trata de feriado.

**Parágrafo segundo:** A recusa do trabalhador prevista no parágrafo anterior não caracteriza falta para nenhum efeito legal ou convencional.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA NONA - BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O adicional de insalubridade será pago aos trabalhadores nos termos, limites e percentual constante de laudo pericial, incidente sobre o menor piso salarial da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Os empregadores implementarão seus programas de participação nos resultados observando parâmetros e critérios de apuração e pagamento, estabelecidos pelas comissões instituídas para este fim, nos termos da Lei 10.101/2000.

**Parágrafo primeiro** – Os empregadores solicitarão por escrito a FETRACONMAG a indicação do representante para participação na comissão prevista na Lei 10.101/2000, obrigando-se a indicar no prazo de até 30 (trinta) dias contados do recebimento da solicitação. Em caso de não indicação no prazo estabelecido, o empregador nomeará um de seus empregados associado a FETRACONMAG, como representante do mesmo, enviando comunicação por escrito à Federação.

**Parágrafo segundo** – A implantação dos programas de participação nos resultados ocorrerá obrigatoriamente a partir de 01/01/2016, sendo facultada aos empregadores a implantação a partir da assinatura desta convenção.

**Parágrafo terceiro** – Os empregadores que não instituírem seus programas de participação nos resultados, observando os termos da presente cláusula, incorrerão em multa de 5% (cinco por cento) ao mês *pro-rata dia* sobre o piso da categoria do funcionário.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CAFÉ DA MANHÃ**

As empresas também fornecerão aos seus empregados café da manhã composto de pão com manteiga, café e leite.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016**

As empresas que não optarem em fornecer alimentação pronta para consumo poderão fornecer aos trabalhadores ticket alimentação ou cesta básica, no valor de R\$ 230,00 (duzentos e trinta reais) por mês, desde que o empregado tenha sido admitido até o dia 10 do mês de concessão, mediante desconto mensal no salário do valor de R\$ 1,00 (um real). A partir de 1º de janeiro de 2016 o ticket alimentação e a cesta básica, quando devidos, passarão para R\$ 248,40 (duzentos e quarenta e oito reais e quarenta centavos).

**Parágrafo primeiro** – Os benefícios contidos no caput desta cláusula poderão não ser aplicados aos encarregados e seus superiores que já tenham outros benefícios.

**Parágrafo segundo** – O empregado que tiver falta durante o mês concessivo receberá os benefícios contidos nesta cláusula proporcionalmente aos dias trabalhados.

**Parágrafo terceiro** – A concessão do cartão alimentação aos empregados da empresa será fornecida preferencialmente na bandeira indicada pela FETRACONMAG.

**Parágrafo quarto** – Aos empregados afastados por acidente de trabalho, doença comum ou invalidez permanente, portadores do cartão alimentação enquadrado no caput desta cláusula, exclusivamente da bandeira indicada pela FETRACONMAG, será assegurado um crédito por até 03 (três) meses a cada ano, consecutivos ou não, por conta da administradora do cartão, sem qualquer custo adicional, no valor mensal igual ao do mês imediatamente anterior, a contar do mês do afastamento, em seu nome ou de seu beneficiário, condição esta de inteira responsabilidade da relação contratante e contratada, isentando os empregadores de quaisquer ações ou obrigações.

**Parágrafo quinto** – Os benefícios concedidos nesta cláusula possuem natureza indenizatória, portanto, não têm natureza salarial, estando livres de quaisquer incidências de encargos trabalhistas, previdenciários e fundiários.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRANSPORTE DE PESSOAL**

Não havendo transporte público regular entre a residência do empregado e o local da prestação dos serviços, as empresas fornecerão transporte para os trabalhadores, a fim de que se garanta a locomoção até o local que lhes permita acesso a transporte público regular.

**Parágrafo único** - Nos casos em que a jornada de trabalho exceda às 23 horas, as empresas concederão transporte até um ponto de ônibus acessível à residência do trabalhador.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REEMBOLSO DE PASSAGEM DE ADMISSÃO**

Todo funcionário que se encontrar alojado e que apresentar o comprovante de passagem de ônibus referente ao deslocamento de seu local de origem para a obra, desde que, as passagens sejam datadas em até 15 dias antes da admissão, será reembolsado da mesma, na data do próximo pagamento.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE SAÚDE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016**

As empresas obrigam-se à disponibilização em favor dos seus empregados, plano de assistência médica co-participativo, com cobertura integral (ambulatorial, hospitalar e obstetrícia), devidamente regulamentado, conforme determina a Lei 9.656/98 e condições particulares até o limite de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) por conta do empregador, acima de tal valor será suportado pelo empregado. A partir de 1º de janeiro de 2016 o valor máximo a ser suportado pelo empregador passará para R\$ 59,40 (cinquenta e nove reais e quarenta centavos).

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016**

A partir de 01/02/2016, os empregadores contratarão Seguro de Vida e Acidentes Pessoais, para os empregados que estejam inscritos na GFIP, nos termos mínimos de Garantias e Capitais Segurados abaixo estabelecidos:

**I - Morte Natural ou Acidental: R\$ 14.040,00;**

**II - Invalidez Total ou Parcial Permanente por Acidente, conforme Condições Gerais da Apólice até: R\$ 14.040,00;**

**III - Invalidez Funcional Permanente Total por Doença: R\$ 3.240,00;**

**IV – Assistência Funeral, prestada por empresa de serviços credenciada pela Seguradora exclusivamente para prestar o atendimento conforme Condições Gerais da Apólice deste Seguro, em caso de morte, por qualquer causa, do (a) empregado (a), seu conjugue e filhos dependentes legais: R\$ 3.861,00;**

**V - Afastamento decorrente de acidente de trabalho ou doença comum: R\$ 140,40 mensais a título de alimentação, após o 16º dia de afastamento, limitados ao período de três meses.**

**Parágrafo primeiro** – Caso na data da publicação desta Norma Coletiva exista trabalhador afastado de suas capacidades laborais em decorrência de acidente de trabalho ou doença, tão logo haja retorno para a atividade laboral, deverá ser o mesmo incluído na apólice de seguros contratada.

**Parágrafo segundo** – Para atendimento e cumprimento desta cláusula, o empregador descontará, mensalmente, a importância de até R\$ 1,00 de cada empregado, conforme aprovado em Assembleias

Laborais, importância esta que será repassada diretamente à seguradora, cabendo eventuais diferenças de custo nas mensalidades securitárias, necessárias para suportar as garantias e respectivos capitais segurados acima estabelecidos, serem suportados e custeados pelos empregadores.

**Parágrafo terceiro** – As seguradoras e a apólice com as garantias e coberturas acima discriminadas, deverão, obrigatoriamente, na data da contratação, ter seu devido registro na SUSEP.

**Parágrafo quarto** – A concessão do seguro de vida e acidentes pessoais será fornecida preferencialmente ao seguro indicado pela FETRACONMAG.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO ODONTOLÓGICO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2015 a 31/08/2016**

As empresas fornecerão aos seus empregados, exceto na vigência de contrato de experiência, plano odontológico básico, conforme coberturas previstas na Lei nº. 9.656/1998 e na Resolução Normativa nº. 211/2010 da ANS, mediante adesão do empregado.

**Parágrafo primeiro** – Caso o trabalhador faça a opção pela adesão ao referido plano odontológico, a empresa arcará com o valor máximo de R\$ 11,00 (onze reais), e o trabalhador arcará com o restante da mensalidade, sendo o valor mínimo de R\$ 1,00 (um real), mediante desconto em seu salário, previamente autorizado no momento da adesão ao plano. A partir de 1º de janeiro de 2016 o valor máximo a ser suportado pelo empregador passará para R\$ 11,88 (onze reais e oitenta e oito centavos).

**Parágrafo segundo** – O plano odontológico será exclusivo para o empregado, não sendo extensivo aos seus familiares ou dependentes. Porém, será permitida a inclusão deles no contrato, desde que o empregado arque integralmente com o custeio adicional, mediante desconto no seu salário, com autorização prévia e por escrito.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO**

As homologações deverão ser programadas com a FETRACONMAG com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, exclusivamente nos Municípios onde houver sede ou sub-sede sindical, com a apresentação dos seguintes documentos: 1- Carteira Profissional Atualizada; 2- Aviso Prévio ou Pedido de Demissão em 03 (três) vias; 3- Extrato do FGTS atualizado; 4- As três últimas guias de recolhimento do FGTS; 5- Livro ou Ficha do funcionário atualizado; 6- Carta de preposto para representar o empregador; 7- Requerimento do Seguro Desemprego; 8- Apresentação do Atestado Médico Demissional; 9- Termo de Rescisão Assinado e Carimbado pelo Empregador com, no mínimo, 05 (cinco) vias; 10 - Relação de Salários de Contribuições da Previdência Social; 11 – PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário; 12 – Comprovante do Recolhimento Rescisório do FGTS - (GRRF).

**Parágrafo primeiro** – Em obras no interior do estado, quando da necessidade de se fazer mais de 10 (dez) rescisões de contrato de trabalho, poderá ser agendado para o próprio local de trabalho, desde que seja



combinado com a FETRACONMAG com antecedência mínima de 05 (cinco) dias e que no referido local tenha a estrutura adequada.

**Parágrafo segundo** – As solicitações de homologações deverão ser realizadas pela empresa no prazo de até 10 dias após o prazo de pagamento das verbas rescisórias através do site da FETRACONMAG.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO TEMPORÁRIO**

As empresas poderão adotar o contrato por prazo determinado, nos termos da Lei nº. 9.601/98, independentemente das condições estabelecidas no § 2º do artigo 443 da CLT, desde que estabelecidas às condições diretamente com a FETRACONMAG.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SUBCONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS**

Na hipótese da subcontratação para quaisquer atividades, o contratante principal ficará solidariamente responsável pelo cumprimento das obrigações trabalhistas decorrentes, na forma da legislação vigente.

**Parágrafo primeiro** – As empresas subcontratadas convencionam ao cumprimento fiel de todas as Cláusulas deste instrumento, desde que sejam representadas pelo **SINDICOPES** e FETRACONMAG.

**Parágrafo segundo** – Nos casos de prestação de serviços por Empresas pertencentes a outros segmentos empresariais, contratadas como subempreiteiras, os trabalhadores a elas pertencentes e que forem classificados com funções idênticas às dos Operários Qualificados da Construção Pesada, farão jus ao piso aqui estabelecido.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Fica acordado que os contratos de experiência serão de 60 (sessenta) dias, excluindo-se no caso de readmissão para o mesmo cargo ou função.

### **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSFERÊNCIA**

Fica facultado às empresas efetuarem a transferência dos seus trabalhadores entre obras, frentes de trabalho e escritórios sem que se caracterize a transferência provisória ou de domicílio, mesmo quando o empregado pernoitar em alojamentos ou outros locais com tal destinação.

**Parágrafo primeiro** – Ao ser transferido, o trabalhador fará jus às condições praticadas no local para onde forem transferidos, não servindo de paradigma para os demais trabalhadores desta localidade, ficando, ainda, terminantemente proibida qualquer redução de salário contratual.

**Parágrafo segundo** – Em quaisquer das hipóteses previstas na presente cláusula o trabalhador não fará jus ao adicional de transferência.

### **Adaptação de função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MUDANÇA DE FUNÇÃO**

As empresas, visando dar oportunidade para a profissionalização e adaptação dos seus empregados, poderão promover empregados, que serão remanejados para a função de Operador Trainee.

**Parágrafo primeiro** – O salário inicial dos promovidos para Operador Trainee será o equivalente a 70% (setenta por cento) do salário dos operadores já existentes nos primeiros 04 (quatro) meses, e 80% (oitenta por cento) do 5º (quinto) mês até o 8º (oitavo) mês, independente de referidos salários serem praticados acima dos pisos da convenção coletiva de trabalho da respectiva categoria.

**Parágrafo segundo** – As partes estipulam com a devida anuência dos trabalhadores, que o período de adaptação, não poderá ultrapassar 08 (oito) meses. Vencido este prazo, as empresas promoverão o empregado para a função de operador, quando então pagará o salário equivalente a dos demais operadores.

**Parágrafo terceiro** – Somente poderão ser remanejados como Operadores Trainees os empregados que realizarem cursos específicos ou capacitantes para exercerem as funções de Operadores de Máquinas.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FERRAMENTAS DE TRABALHO**

As empresas fornecerão aos Trabalhadores as ferramentas necessárias ao desempenho dos trabalhos, mediante recibo e/ou termo de responsabilidade, ficando o trabalhador responsável pelo uso devido e pela conservação das mesmas.

**Parágrafo primeiro** – Em caso de danos, extravio ou não devolução das mesmas, a empresa fará o desconto do seu respectivo valor, salvo nos casos de desgaste natural das ferramentas.

**Parágrafo segundo** – Fica ressalvada a possibilidade de as empresas contratarem profissionais com suas próprias ferramentas, mediante acordo direto entre as partes. As empresas fornecerão locais adequados à guarda das ferramentas.

## **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE OU MÃE ADOTIVA**

É assegurada à empregada gestante ou mãe adotiva uma estabilidade provisória de 06 (seis) meses no emprego, a contar do nascimento ou adoção.

## **Outras estabilidades**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

Fica assegurada à Comissão Representativa dos Trabalhadores, quando for instituída, na negociação de instrumentos coletivos de trabalho e nas greves, a estabilidade de 120 (cento e vinte) dias de seus membros, a contar de 01/09/2015, que terá número máximo de 12 (doze) representantes.

**Parágrafo primeiro** – Os membros da referida comissão terão abonados os dias de ausência do trabalho por conta da participação nas negociações.

**Parágrafo segundo** – A FETRACONMAG informará no prazo de até 05 (cinco) dias da assinatura desta Norma Coletiva o nome dos trabalhadores que compõem a referida comissão que tenham participado de rodada de negociação e as empresas para a qual trabalham, a fim de que o SINDICOPES dê ciência da referida estabilidade aos seus respectivos empregadores.

## **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica acordado que as empresas poderão adotar a jornada de 09 (nove) horas de segunda a quinta e de 08 (oito) horas na sexta-feira, com 01 (uma) hora de intervalo para refeição e descanso, perfazendo um total de 44 horas semanais.

### **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE DIAS PONTES**

As empresas poderão proceder à compensação do trabalho aos sábados ou através da prorrogação da jornada de segunda a sexta, quando da ocorrência de feriado em terças e quintas feiras, mediante decisão da maioria dos trabalhadores, através de Assembleia por obra, liberando-os nas segundas e sextas feiras, respectivamente, acrescentando-se as horas necessárias antes ou depois do dia de folga a ser

compensado.

**Parágrafo Único** - Esta compensação poderá ser feita, também, no próprio dia de feriado, mediante decisão da maioria dos trabalhadores, através de Assembleia por obra, de forma que tenham o "fim de semana prolongado" e, nestes casos as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais.

### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO DO VIGIA**

Fica acordado que as empresas que utilizam serviços de vigias ficam autorizadas a optar pelo regime de escala de 12 x 36 horas.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AMAMENTAÇÃO**

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 06 (seis) meses de idade, a funcionária terá direito, durante a jornada de trabalho, a dois descansos especiais, de meia hora cada um, podendo, ainda, de comum acordo com a empresa, retardar em 01 (uma) hora o início da jornada ou antecipar a saída em 01 (uma) hora, sem prejuízo da jornada normal e do salário.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - OUTRAS JORNADAS ESPECIAIS**

Fica acordado que as empresas poderão adotar Jornadas de Trabalho Especiais, atendendo as necessidades do trabalho ou as exigências do contratante, desde que seja celebrado Acordo Coletivo de Trabalho com a FETRACONMAG.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIA DE LUTO**

Em caso de acidente de trabalho com ocorrência de óbito de trabalhador fica assegurado o direito de paralisação de todos os trabalhadores da obra no dia seguinte ao ocorrido, a fim de executar a sindicância e análise do acidente com o intuito de realizar campanha de prevenção de acidente, ainda visando a realização de luto da categoria, inclusive com atos públicos e educativos a fim de conscientizar e combater o acidente de trabalho no setor.

**Saúde e Segurança do Trabalhador**  
**Condições de Ambiente de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ÁGUA POTÁVEL**

As empresas dotarão os locais de trabalho com água potável, filtrada e fresca, em vasilhames térmicos ou em recipientes que propiciem temperatura adequada para o consumo da mesma.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - INSTALAÇÕES SANITÁRIAS**

As instalações sanitárias nos canteiros de obras devem estar situadas em locais de fácil e seguro acesso, não sendo permitido um deslocamento superior a 150 m (cento e cinquenta metros) do posto de trabalho aos gabinetes sanitários, mictórios e lavatórios.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ALOJAMENTOS**

Os alojamentos devem ser dotados das condições de segurança e higiene necessárias ao bem estar individual e coletivo dos alojados, devendo ser dedetizados periodicamente.

**Parágrafo Único** - O Trabalhador alojado, ao ser dispensado sem justa causa, terá direito a permanecer em alojamento da empresa, bem como utilizar os refeitórios, até o dia do pagamento da sua rescisão contratual.

**Equipamentos de Proteção Individual**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As empresas colocarão à disposição de seus trabalhadores os Equipamentos de Proteção Individual conforme determina a legislação vigente e mediante recibo de entrega, ficando os trabalhadores obrigados a portá-los e a utilizá-los adequadamente.

**Parágrafo primeiro** – As empresas deverão orientar, através de seminários, cursos ou palestras, a todos os seus Trabalhadores, sobre as normas de segurança e a forma adequada de utilização dos EPI's.

**Parágrafo segundo** – O Trabalhador que usar os EPI's de forma inadequada ou se recusar a utilizá-los será advertido formalmente e por escrito pela Empresa, devendo uma cópia da advertência ser encaminhada a FETRACONMAG, para prevenir responsabilidades e para que a Federação também o oriente adequadamente.

**Parágrafo terceiro** – As empresas que exigirem a utilização de uniforme arcarão com o seu respectivo custo de aquisição, ficando os trabalhadores com a responsabilidade de zelar pelos uniformes de forma

adequada.

**Parágrafo quarto** – Quando da rescisão do Contrato de Trabalho, fica o trabalhador obrigado a devolver os EPI's e os Uniformes fornecidos pela empresa, em condições que ateste o seu desgaste pelo uso normal na sua função, sob pena da empresa descontar das suas verbas rescisórias os valores equivalentes ao custo dos mesmos.

### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PRIMEIROS SOCORROS**

As Empresas manterão nos canteiros de obras materiais de curativos para o atendimento de primeiros socorros, bem como providenciarão a remoção do trabalhador para local apropriado.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL À EMPRESA**

As empresas permitirão ao dirigente da Entidade Sindical Laboral devidamente credenciado, acesso aos locais de trabalho com finalidade de verificação das condições de higiene e segurança do trabalho desde que a visita seja formal e previamente solicitada e que esta seja acompanhada por representante da empresa.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - REPRESENTANTE SINDICAL DE CATEGORIA**

A FETRACONMAG indicará seus representantes/delegados nos municípios de sua base territorial, limitado a 01 (um) representante por empregador no âmbito do Estado do Espírito Santo, com as garantias do art. 543 e seus parágrafos da CLT e observando a seguinte distribuição:

- I - 02** (dois) representantes no município da Serra;
- II - 02** (dois) representantes no município da Vitória;
- III - 02** (dois) representantes no município da Vila Velha;
- IV - 02** (dois) representantes no município da Cariacica;
- V - 02** (dois) representantes no município da Viana;

**VI** - 02 (dois) representantes no município da Guarapari;

**VII** - 02 (dois) representantes no município da Aracruz;

**VIII** - 02 (dois) representantes no município da Colatina;

**IX** - 02 (dois) representantes no município da Linhares;

**X** - 02 (dois) representantes no município da São Mateus;

**Parágrafo primeiro** – Nos demais municípios do Estado do Espírito Santo serão indicados 01 (um) representante por município.

**Parágrafo segundo** – É garantida a estabilidade dos representantes previstos no caput durante o tempo de duração da obra em que estiver lotado.

**Parágrafo terceiro** – Após notificação prévia de 05 (cinco) dias da FETRACONMAG, as respectivas empresas dos representantes indicados, estes serão liberados para exercício de suas atividades sindicais uma vez ao mês, sendo este dia abonado pela empresa para todos os fins. Fica ressalvado que na ocorrência de força maior ou necessidade imperiosa da obra a empresa poderá notificar a FETRACONMAG informando da impossibilidade de liberação do representante, bem como da data possível para que o mesmo possa participar das atividades sindicais, garantindo-se a acumulação do dia caso não seja concedida a liberação mensal.

### **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS**

As empresas se comprometem, desde que solicitado pela FETRACONMAG, a fornecer, a cada 06 (seis) meses, a sua relação de empregados, contendo: nomes, cargos e salários.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES**

Conforme estabelecido em assembleia dos trabalhadores, convocada para este fim, com ampla divulgação, garantida a participação dos associados ou não, deverá ser descontado pelas empresas mensalmente dos trabalhadores, a título de contribuição assistencial, o percentual de 1% do salário-base, a partir de 01/09/2015, em favor da FETRACONMAG, através de depósito bancário na CEF – Caixa Econômica Federal, agência: 0167, operação: 003, conta corrente: 9882-9.

**Parágrafo primeiro** – Este desconto se aplica a todos os trabalhadores pertencentes às categorias profissionais que estejam laborando em empresas representadas pela FETRACONMAG, excetuando-se os profissionais de nível superior e as categorias diferenciadas que, tendo representação sindical própria, sejam beneficiários de outros documentos coletivos;

**Parágrafo segundo** – Fica garantido o direito de oposição ao desconto, manifestado perante a FETRACONMAG por qualquer meio eficaz de comunicação que assegure a fidelidade da manifestação de

vontade;

**Parágrafo terceiro** – As empresas não têm qualquer responsabilidade pelos descontos efetuados dos salários dos trabalhadores a título de contribuição assistencial, visto que ele decorre das deliberações dos trabalhadores nas assembleias da categoria, sendo a responsabilidade da FETRACONMAG.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DAS DEMAIS OBRIGAÇÕES E DEVERES SINDICAIS**

As homologações das rescisões contratuais e demais deveres sindicais serão exercidos pela FETRACONMAG.

**Parágrafo único:** A FETRACONMAG realizará as homologações e prestará a devida assistência jurídico-sindical em endereços a serem indicados.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - NEGOCIAÇÕES**

As partes acordantes comprometem-se, desde quando convocadas formalmente, iniciarem as negociações referentes à próxima data-base, até 60 (sessenta) dias antes do vencimento deste Instrumento Normativo.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO**

Fica acordada pelas partes uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor do menor piso salarial, por infração e por empregado ou empresa prejudicada, em caso de descumprimento de quaisquer das Cláusulas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo em favor da parte prejudicada.

JOSE CARLOS CHAMON

Presidente

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO PESADA NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO-  
SINDOCOPES



AECIO DARLI DE JESUS LEITE

Presidente

FETRACONMAG/ES - FED. DOS TRAB. NAS IND. DA CONST, CIVIL, MONTAGEM, TERRAPL.  
PAVIM. CAL, GESSO, IND. E ART. DE CIMENTO, CER, LADR., ARGILA,

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA E LISTA DE PRESENÇA ASSEMBLEIA FETRACONMAG**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.